

ПРОТОКОЛ № 2
засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної
посади директора комунального закладу «Загальноосвітня
школа І-ІІІ ступенів № 26 Вінницької міської ради»

від 19 серпня 2020 року

Присутні:

Якубович Галина Анатоліївна – заступник міського голови, голова комісії,

Стукан Олег Степанович – заступник голови постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту,

Яценко Оксана Василівна – директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії,

Малінін Володимир Володимирович – начальник управління Державної служби якості освіти у Вінницькій області,

Лебідь Інна Наумівна – начальник відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ, секретар комісії,

Соловей Петро Омелянович – голова міської організації профспілки працівників освіти і науки України,

Панасюк Алла Володимирівна - директор комунального закладу «Навчально-виховний комплекс: загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 30 ім. Тараса Шевченка Вінницької міської ради»,

Швець Олександр Дмитрович – директор комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 32 Вінницької міської ради».

В роботу конкурсної комісії з правом дорадчого голосу включені та присутні:

Баландіна Оксана Миколаївна – голова профспілкового комітету комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 26 Вінницької міської ради»,

Вяльцева Людмила Анатоліївна – голова Ради комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 26 Вінницької міської ради»,

Станкевич Микола Григорович – голова Піклувальної ради комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 26 Вінницької міської ради».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Перевірка знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти Резнік С.Д.

II. Перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання (якщо Резнік С.Д на тестуванні набрала 16 і більше балів, допускається до вирішення письмового ситуаційного завдання).

III. Публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти Резнік С.Д.

СЛУХАЛИ:

- заступника міського голови, голову комісії Галину Якубович, яка повідомила, що відповідно до попереднього засідання конкурсної комісії від 28.07.2020 року на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 26 Вінницької міської ради» допущено до участі у конкурсному відборі Резнік Сніжану Дмитрівну.

- директора Департаменту освіти міської ради, заступника голови комісії Оксану Яценко.

Зазначила, що кандидат, який допущений до конкурсного відбору, проходять письмово тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Тестування містить 30 тестових завдань, які сформовані спеціалістами Департаменту із загального переліку питань, затверджених центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Пропоную розпочати перевірку знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Надано час для проведення письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Членами конкурсної комісії проведено підрахунок балів, які набрав претендент на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 26 Вінницької міської ради».

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зачитала, що Резнік С.Д. за письмове тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти набрала 27 балів. Отже, Резнік С.Д. допускається до вирішення ситуаційного завдання.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії повідомила, що переходимо до пункту II Порядку денного засідання, а саме:

перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою Департаменту. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується також у відомості.

Середнє арифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами, які також виставляються і на аркуші з відповідями кандидата.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується чотирибальна система:

- чотири бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;
- три бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;
- два бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;
- один бал виставляються кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.

Претенденту надано 30 хвилин для письмового вирішення ситуаційного завдання.

Членами конкурсної комісії виставлені бали. Підрахована загальна оцінка середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зазначила, що оцінка Резнік С.Д. за ситуаційне завдання становить 4 бали.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії повідомила, що переходимо до пункту III Порядку денного засідання, а саме:

публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Претендентом представлена Стратегія розвитку закладу, яка охопила всі аспекти організації освітньої діяльності комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 26 Вінницької міської ради».

Зауваження та питання до презентації:

1. Що Вам вдалося зробити за 2 роки на посаді директора комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 26 Вінницької міської ради»?
2. Яка у Вас ситуація з наповнюваністю в класах? Яка динаміка?
3. Щодо рейтингу вчителів. Це сумнівна практика. Прошу доопрацювати дане питання. Краще розглянути систему самооцінювання. («Абетка для директора»).

На дані питання були надані відповіді.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Внесла на розгляд комісії питання щодо визначення процедури голосування.

Ухвалили: процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Голосували:

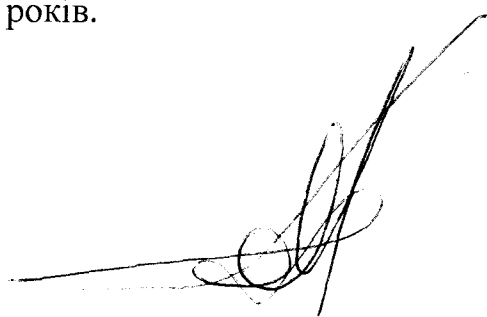
- За - 8 осіб;
- Проти – 0 осіб;
- утримались – 0 осіб.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії, внесла на розгляд комісії питання щодо початку голосування за представлені кандидатури Резнік С.Д. на посаду директора.

- За – 8 осіб;
- Проти – 0 осіб;
- Утримались – 0 осіб.

УХВАЛИЛИ: рекомендувати Департаменту освіти Вінницької міської ради призначити Резнік Сніжану Дмитрівну на посаду директора комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 26 Вінницької міської ради» та укласти контракт терміном на 6 років.

Заступник міського голови,
голова комісії



Г.Якубович

Заступник голови постійної комісії
міської ради з питань освіти,
культури, молоді, фізкультури і спорту

О.Стукан

Директор Департаменту освіти
міської ради, заступник голови комісії

О.Яценко

Начальник управління Державної служби
якості освіти у Вінницькій області

В.Малінін

Начальник відділу загальної
середньої освіти, дистанційної
освіти та впровадження ІКТ,
секретар комісії

І.Лебідь

Голова міської організації профспілки
працівників освіти і науки України

П. Соловей

Директор комунального закладу
«Навчально-виховний комплекс:
загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 30
ім. Тараса Шевченка Вінницької міської ради»

А.Панасюк

Директор комунального закладу
«Загальноосвітня школа І –ІІІ ступенів
№ 32 Вінницької міської ради»

О.Швець

Голова профспілкового комітету
комунального закладу «Загальноосвітня
школа І-ІІІ ступенів № 26
Вінницької міської ради»

О.Баландіна

Голова Ради комунального закладу
«Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 26
Вінницької міської ради»

Л.Вяльцева

Голова Піклувальної ради комунального
закладу «Загальноосвітня школа
І-ІІІ ступенів
№ 26 Вінницької міської ради»

М.Станкевич