

ПРОТОКОЛ

засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

від 09 листопада 2020 року

Присутні:

Якубович Галина Анатоліївна – заступник міського голови, голова комісії,

Яценко Оксана Василівна – директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії,

Лебідь Інна Наумівна – начальник відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ, секретар комісії,

Гарник Леся Петрівна – начальник відділу дошкільної освіти та обліку дітей,

Перекрестенко Наталія Василівна – начальник відділу виховання та позашкільної роботи,

Розторгуєва Галина Семенівна – директор комунального закладу «Загальноосвітня школа I-III ступенів № 22 Вінницької міської ради»,

Черешнюк Олена Анатоліївна – завідувач комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад № 30 Вінницької міської ради»,

Бойко Петро Адольфович – директор комунального закладу «Вінницький міський центр художньо-хореографічної освіти дітей та юнацтва «Барвінок».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

СЛУХАЛИ:

- заступника міського голови Галину Якубович, яка ознайомила присутніх про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» та оголосила його початок.
- директора Департаменту освіти Оксану Яценко, яка повідомила, що відповідно до рішення міської ради 53 сесії 7 скликання від 26.06.2020р. № 2306 «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» та Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад

педагогічних працівників комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради», інформація про проведення конкурсного відбору була розміщена на офіційному сайті Вінницької міської ради та Департаменту освіти міської ради.

Документи бажаючих взяти участь у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» приймалися протягом одного місяця. 2 (два) кандидати подали документи на заміщення вакантної посади. Документи, подані кандидатами, відповідають вимогам Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора.

Вальчук-Оркуша Оксана Миколаївна не з'явилася на засідання конкурсної комісії.

Качур Владислав Олегович – освіта- повна вища, Вінницький державний педагогічний університет 2008 - кваліфікація: викладач англійської мови і літератури, вчитель німецької мови та зарубіжної літератури

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:

2008-2018 р.р. – вчитель англійської мови НВК: школа-гімназія № 6;

2018-2019р.р. – вчитель англійської та німецької мов гімназія «Дельфін»;

2019 –і по теперішній час – вчитель англійської та німецької мов НВК: школа-гімназія № 6.

Таким чином, до участі у конкурсному відборі допущено **Качура Владислава Олеговича**.

Виступили:

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії.

Зазначила, що конкурсний відбір здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових актів;

- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку КУ «ЦПРПП ВМР», а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Кандидат, який допущений до конкурсу, проходить письмово тестування на знання законодавства України.

Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються спеціалістами департаменту освіти із примірного переліку питань, затверджених наказом

департаменту освіти.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, яку може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Результати фіксуються у протоколі.

Кандидат, який за результатами тестування набрав 15 і менше балів, не допускається до презентації перспективного плану розвитку КУ «ЦПРПП ВМР».

Кандидат, який набрав 16 і більше балів, допускається до презентації перспективного плану розвитку КУ «ЦПРПП ВМР».

Надано час для проведення письмового тестування на знання законодавства України у сфері освіти.

Членами конкурсної комісії проведено підрахунок балів, які набрав претендент на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради».

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Під час здійснення підрахунку балів за тестові питання зачитала мотиваційний лист кандидата.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зачитала, що Качур В.О. за письмове тестування на знання законодавства України у сфері освіти набрав 24 бали.

Отже, Качур В.О. допускається до представлення публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку установи.

Претендентом Качуром В.О. представлена публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради».

Зауваження та питання до презентації:

Які бази професійного розвитку для вчителів Ви можете запропонувати?

Професійні фахові конкурси на Вашу думку потрібні?

Головні стратегічні напрямки. Ви їх у своїй презентації визначили б. Який перший важливий крок Ви будете запроваджувати?

Ваш досвід роботи – 12 років. Як Ви будете відноситися до вчителів, які мають великий стаж роботи. Як Ви побудуєте свою роботу з ними?

Як Ви бачите роботу Центру в тому, щоб допомогти вчителям надавати освітні послуги під час пандемії?

На дані питання були надані відповіді.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Внесла на розгляд комісії питання щодо визначення процедури голосування.

Процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Голосували:

- За - 8 осіб;
- Проти – 0 осіб;
- Утримались – 0 осіб.

Ухвалили: процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії.

Внесла на розгляд комісії питання щодо голосування за кандидатуру на посаду директора Центру Качура В.О. :

Голосували:

- За - 8 осіб;
- Проти – 0 осіб;
- Утримались – 0 осіб.

УХВАЛИЛИ:

Рекомендувати Департаменту освіти міської ради призначити на посаду директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» Качура Владислава Олеговича.

Заступник міського голови,
голова комісії


Г.Якубович

Директор Департаменту освіти
міської ради, заступник голови комісії


О.Яценко

Начальник відділу загальної
середньої освіти, дистанційної
освіти та впровадження ІКТ,
секретар комісії

І.Лєбідь

Начальник відділу дошкільної освіти
та обліку дітей

Л.Гарник

Начальник відділу виховання та
позашкільної роботи

Н.Перекрестенко

Директор комунального закладу
«Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 22
Вінницької міської ради»

Г. Розторгуєва

Завідувач комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад № 30
Вінницької міської ради»

О. Черешнюк

Директор комунального закладу
«Вінницький міський центр художньо-
хореографічної освіти дітей та юнацтва
«Барвінок»

П.Бойко