

ПРОТОКОЛ

засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

від 27 серпня 2020 року

Присутні:

Якубович Галина Анатоліївна – заступник міського голови, голова комісії,

Яценко Оксана Василівна – директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії,

Лебідь Інна Наумівна – начальник відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ, секретар комісії,

Гарник Леся Петрівна – начальник відділу дошкільної освіти та обліку дітей,

Перекрестенко Наталія Василівна – начальник відділу виховання та позашкільної роботи,

Соловей Петро Омелянович – голова міської організації профспілки працівників освіти і науки України,

Шундровська Катерина Володимирівна – завідувач комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад № 52 Вінницької міської ради»,

Мусійчук Світлана Іванівна – директор комунального закладу «Вінницький міський палац дітей та юнацтва імені Лялі Ратушної».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

I. Проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради»

СЛУХАЛИ:

- заступника міського голови Галину Якубович, яка ознайомила присутніх про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» та оголосила його початок.
- директора Департаменту освіти Оксану Яценко, яка повідомила, що відповідно до рішення міської ради 53 сесії 7 скликання від 26.06.2020р. № 2306 «Про затвердження Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» та Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад педагогічних працівників комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради», інформація про проведення конкурсного відбору була розміщена на офіційному сайті Вінницької міської ради та Департаменту освіти міської ради.

Документи бажаючих взяти участь у конкурсному відборі на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради» приймалися протягом одного місяця. 3 (три) кандидати подали документи на заміщення вакантної посади. Документи, подані кандидатами, відповідають вимогам Порядку проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора.

Москальчук Наталія Іванівна –освіта- повна вища, Вінницький державний педагогічний інститут 1985 - кваліфікація: вчитель географії та біології

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:

1985-1990 р.р. – вчитель географії Погребищенської школи № 3

1990-2010р.р. – вчитель біології ЗЗСО № 29 м. Вінниці

2010-2011р.р. – заступник директора ЗЗСО № 27 м. Вінниці

2011 –і по теперішній час (буде звільнена 31.08.2020р.) – завідувач КУ «ММК»

Стрельбицька Світлана Василівна –освіта - повна вища, Вінницький державний педагогічний інститут 1995р. - кваліфікація: вчитель початкових класів; повна вища, Вінницький державний педагогічний інститут 1999р. - кваліфікація: вчитель історії та основ правознавства

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:

1986-1988 р.р. – вихователь Лукашівської школи-сада,

1988-1999р.р. – вчитель початкових класів ЗЗСО № 29 м. Вінниці

1999-2001р.р. - заступник директора ЗЗСО № 21 м. Вінниці

2001-2012р.р. – методист КУ «ММК»

2012- і по теперішній час – директор КЗ «Центр позашкільної освіти «Школа успіху»

Вальчук-Оркуша Оксана Миколаївна –освіта - повна вища, Вінницький державний педагогічний інститут 1996р. - кваліфікація: вчитель географії; Навчається у Хмельницькому національному університеті (філологія, слов'янські мови та літератури)

Має вчене звання - ДОЦЕНТ кафедри фізичної географії (2010) та Науковий ступінь - КАНДИДАТ географічних наук (2005)

ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ:

1996-2000 р.р. – лаборант ВДПУ

2000-2003 р.р. - аспірант ВДПУ

2003-2004р.р. – асистент кафедри фізичної географії ВДПУ

2006-2007р.р. – старший викладач ВДПУ

2007 -2020р.р. – доцент кафедри географії ВДПУ

2015-2019р.р. – вчитель біології і польської мови ЗЗСО № 31 (сумісник)

2020 (січень) - і по теперішній час (буде звільнена 31.08.2020р.) - методист КУ «ММК» (сумісник).

Стрельбицька Світлана Василівна не з'явилися на засідання конкурсної комісії.

Таким чином, до участі у конкурсному відборі допущено **Москальчук**

Наталію Іванівну, Вальчук-Оркушу Оксану Миколаївну.

Виступили:

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії.

Зазначила, що конкурсний відбір здійснюється за результатами:

- перевірки знання законодавства у сфері освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» та інших нормативно-правових актів;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку КУ «ЦПРПП ВМР», а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Кандидати, які допущені до конкурсу, проходять письмово тестування на знання законодавства України.

Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються спеціалістами департаменту освіти із примірного переліку питань, затверджених наказом департаменту освіти.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, яку може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Результати фіксуються у протоколі.

Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до презентації перспективного плану розвитку КУ «ЦПРПП ВМР».

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до презентації перспективного плану розвитку КУ «ЦПРПП ВМР».

Надано час для проведення письмового тестування на знання законодавства України у сфері освіти.

Членами конкурсної комісії проведено підрахунок балів, які набрали претенденти на заміщення вакантної посади директора комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради».

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зачитала, що Москальчук Н.І. за письмове тестування на знання законодавства України у сфері освіти набрала 16 балів, Вальчук-Оркуша О.М. - 15 балів,

Отже, Москальчук Н.І. допускається до представлення публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку

установи, Вальчук-Оркуша О.М не допускається до презентації.

Претендентом Москальчук Н.І. представлена публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Вінницької міської ради».

Зауваження та питання до презентації:

Чим відрізняється КУ «ММК» від КУ «ЦПРГП»?

Яка має бути структура комунальної установи (кількість штатних одиниць)?

З якими громадськими організаціями в галузі освіти співпрацювала КУ «ММК»?

У Вашій презентації було зазначено щодо утворення інформаційного поля. Що Ви мали на увазі? Детально зупиніться на цьому питанні.

Скажіть, будь ласка, Ви вивчали іноваторські практики, які надають інші міста України. Який досвід Вам імпонує? Назвіть конкретні проекти, які Ви готові запровадити в КУ «ЦПРГП»?

Центр є наступником КУ «ММК». Яким чином КУ «ММК» здійснювала супровід педагогічних працівників під час карантину?

Що зроблено за літо КУ «ММК», щоб підготувати заклади освіти до роботи в 2020-2021 навчальному році? Більшість міст України підготували необхідні матеріали.

У фейсбуці є окрема сторінка КУ «ММК»?

Зменшується кількість працівників Центру. Ви справитися з викликами?

Що зміниться для молодих педагогів завдяки Центру?

Ви нам надали методичку. Хто з присутніх бачив раніше цю брошуру?

Стосовно психологічної служби. Які є проблеми в інклюзивній освіті? Яка існує проблеми щодо проведення корекційних занять?

На дані питання були надані відповіді.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Розпочинаємо процедуру обговорення.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зазначила, що окрім теорії жодних конкретних завдань не висвітлено. Стосовно запровадження дистанційної освіти, то підтримки педагоги міста не отримали.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Жодних конкретних завдань ми сьогодні не почули.

Гарник Л. П., начальник відділу дошкільної освіти та обліку дітей, член конкурсної комісії. Конкретні проекти не були зазначені.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Внесла на розгляд комісії питання щодо визначення процедури голосування.

Процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Голосували:

- За - 1 особа;
- Проти - 6 осіб;
- Утримались - 1 особа.

Ухвалили: процедуру голосування провести у закритому режимі.

Членам комісії надано бюлетні для голосування.

Секретарем комісії Лебідь І.Н. здійснено підрахунок голосів та оголошено результати голосування на засіданні конкурсної комісії за кандидатуру Москальчук Н.І.

За - 1 особа,
Проти - 7 осіб,
Утримались - 0 осіб.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зазачила, що відповідно до Порядку проведення конкурсного відбору, конкурс вважається таким, що закінчився, з дня ухвалення конкурсною комісією рішення про затвердження:

- результатів голосування конкурсної комісії щодо визначення переможця конкурсу на посаду директора КУ «ЦПРПП ВМР» та рішення щодо порушення клопотання перед директором Органу управління (або особою, яка виконує його обов'язки) щодо призначення на посаду директора КУ «ЦПРПП ВМР» шляхом укладення строкового трудового договору (контракту);

- рішення про те, що конкурс вважається таким, що не відбувся.

Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

- відсутні заяви про участь у конкурсі;
- до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;
- жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу. Отже, конкурс визнано таким, що не відбувся.

УХВАЛИЛИ:

Департаменту освіти міської ради не пізніше десяти робочих днів прийняти рішення про проведення повторного конкурсу, так як попередній конкурс визнано таким, що не відбувся.

Заступник міського голови,
голова комісії



Г.Якубович

Директор Департаменту освіти
міської ради, заступник голови комісії

 О.Яценко

Начальник відділу загальної
середньої освіти, дистанційної
освіти та впровадження ІКТ,
секретар комісії

 І.Лебідь

Голова міської організації профспілки
працівників освіти і науки України

 П. Соловей

Начальник відділу дошкільної освіти
та обліку дітей

 Л.Гарник

Начальник відділу виховання та
позашкільної роботи

 Н.Перекрестенко

Завідувач комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад № 52
Вінницької міської ради»

 К.Шундровська

Директор комунального закладу
«Вінницький міський палац дітей
та юнацтва імені Лялі Ратушної»

 С.Мусійчук