



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ  
НАКАЗ

29.07.2022

№ 533

м. Вінниця

Про проведення конкурсу на заміщення посади  
директора Вищого художнього  
професійно- технічного училища № 5 м. Вінниці

Відповідно до рішень 44 сесії 7 скликання Вінницької міської ради від 04.10.2019р. № 1952 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення посади директора закладу професійної (професійно-технічної) освіти, що фінансуються з бюджету Вінницької міської об'єднаної територіальної громади та визнання таким, що втратило чинність рішення міської ради від 30.03.2018 року № 1122» (зі змінами), 20 сесії 8 скликання від 25.03.2022 року № 947 «Про внесення змін до рішення міської ради від 04.10.2019р. № 1952 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення посади директора закладу професійної (професійно-технічної) освіти, що фінансуються з бюджету Вінницької міської об'єднаної територіальної громади та визнання таким, що втратило чинність рішення міської ради від 30.03.2018 року № 1122», 22 сесії 8 скликання від 27.05.2022 року № 1042 «Про внесення змін до Положення про ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ВІННИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ та затвердження його в новій редакції»,

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурс на посаду директора Вищого художнього професійно- технічного училища № 5 м. Вінниці та визначити термін подання документів для участі у вказаному конкурсі – 02.08 -31.08.2022р.
2. Затвердити текст оголошення про проведення конкурсу на посаду директора Вищого художнього професійно- технічного училища № 5 м. Вінниці для розміщення на офіційних вебсайтах Департаменту освіти Вінницької міської ради та Вищого художнього професійно- технічного училища № 5 м. Вінниці (Додаток до даного наказу).
3. Затвердити умови проведення конкурсу (п. 2-5 Додатку до даного наказу).
4. Відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ Департаменту освіти забезпечити вчасне оприлюднення оголошення про проведення конкурсу та організацію його проведення у відповідності до нормативних вимог.
5. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Заступник директора Департаменту  
І.Лебідь 65 10 32

Ірина БОЖОК

Додаток  
до наказу Департаменту освіти  
Вінницької міської ради  
від 29.07.2022 р. № 533

Оголошення про проведення конкурсу на посаду директора Вищого художнього професійно-технічного училище № 5 м. Вінниці

1. Найменування закладу із зазначенням його місцезнаходження та контактних номерів телефонів.

Вище художнє професійно-технічне училище № 5 м. Вінниці.

Місцезнаходження: Україна, 21100, Вінницька область, Вінницький район, місто Вінниця, вулиця Лебединського, будинок 13.

Контактні телефони: (0432) 27-05-73.

2. Найменування посади та умови оплати праці.

Директор Вищого художнього професійно-технічного училище № 5 м. Вінниці.

Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду директора закладу.

Посаду керівника закладу може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту другого рівня за ступенем магістра (спеціаліста), моральні якості і фізичний стан яких дають змогу виконувати обов'язки керівника закладу, та стаж роботи на керівних посадах системи професійної (професійно-технічної) освіти або у галузі економіки, для якої здійснюється підготовка робітничих кадрів у цьому закладі освіти, не менше трьох років.

Умови оплати праці: посадовий оклад в розмірі 8679,00 грн., виходячи із 17 тарифного розряду. Підвищення посадового окладу на 10% (ставки заробітної плати) відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 22 від 11.01.2018 року "Про підвищення оплати праці педагогічних працівників" зі змінами, Підвищення посадового окладу на 10% (ставки заробітної плати) відповідно до Наказу Міністерства освіти України № 102 від 15.04.1993 року «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти» зі змінами, встановлення надбавок за складність та напруженість у роботі в розмірі 15% посадового окладу відповідно до рішення виконавчого комітету міської ради від 27.02.2014 № 476 «Про затвердження розміру надбавок за складність та напруженість в роботі керівникам та виплату премії педагогічним працівникам закладів освіти» та контракту, доплата в розмірі 10% посадового окладу (ставки заробітної плати) за учнів, які проживають у гуртожитках Постанова Кабінету Міністрів України від 20.07.2007 року № 643, в розмірі 20% посадового окладу (ставки заробітної плати) відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 373 від 23.03.2011 року, надбавка за вислугу років відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 31.0.2001 року № 78 "Про реалізацію окремих положень Закону України " Про загальну середню освіту".

3. Вичерпний перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі в конкурсі.

Строк подання документів для участі в конкурсі може становити від 20 до 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Для участі в конкурсі подаються такі документи:

- заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;
- автобіографія;
- копія паспорта громадянина України або ID-картки;
- копія документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);
- копія трудової книжки;
- документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою (державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, виданий Національною комісією зі стандартів державної мови);
- довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду;
- довідка про відсутність судимості.

Особа може подати інші документи, які підтверджуватимуть її професійні та/або моральні якості.

Визначені у цьому пункті документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою) до конкурсної комісії у визначений в оголошенні строк

Відповідальність за достовірність поданих документів несе заявник.

#### 4. Дата та місце проведення конкурсу, етапи його проведення та тривалість.

Місце проведення: виконавчий комітет Вінницької міської ради, м. Вінниця, вул. Соборна, 59 або Департамент освіти Вінницької міської ради, м. Вінниця, вул. Мури, 4.

Конкурс складається з таких етапів:

- 1) прийняття рішення про проведення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
- 2) оприлюднення оголошення про проведення конкурсу;
- 3) прийняття документів від осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі;
- 4) перевірка поданих документів на відповідність установленим законодавством вимогам та допущення кандидатів до участі у конкурсі;
- 5) проведення загальних зборів трудового колективу державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти;
- 6) співбесіда з кандидатами на посаду директора та визначення переможця конкурсу на засіданні конкурсної комісії;
- 7) оприлюднення результатів конкурсу.

Упродовж п'яти робочих днів з дня завершення строку подання документів для участі в конкурсі конкурсна комісія на засіданні приймає рішення про недопущення до участі у конкурсному відборі осіб, які подали документи, необхідні для участі в конкурсі, що не відповідають вимогам, зазначеним в оголошенні про проведення конкурсу. Документи, що надійшли після завершення строку їх подання, конкурсною комісією не розглядаються. Конкурсна комісія організовує проведення загальних зборів трудового колективу закладу, на яких кандидати представляють програму розвитку закладу на середньострокову перспективу.

На загальних зборах трудового колективу закладу на підставі відповідних матеріалів, виступів кандидатів визначають кандидатуру на посаду директора шляхом таємного або відкритого (за рішенням зборів) голосування та рекомендують її конкурсній комісії. Рішення загальних зборів трудового колективу закладу має дорадчий характер.

За результатами співбесіди з кандидатами на посаду керівника, розгляду документів, поданих претендентами, пропозицій трудового колективу конкурсна комісія на своєму засіданні приймає рішення щодо переможця конкурсу або визнає конкурс таким, що не відбувся.

Учасник конкурсу, який не став переможцем, має право оскаржити рішення конкурсної комісії щодо визначення переможця конкурсу до Департаменту, а у разі незгоди з його рішенням - до Міністерства освіти і науки України.

Скарга на рішення конкурсної комісії подається до директора Департаменту не пізніше ніж через 10 календарних днів з дня оприлюднення результатів конкурсу.

У разі встановлення факту порушення директор Департаменту скасовує результати конкурсу.

Про результати розгляду скарги Міністерство освіти і науки України повідомляє учасника конкурсу, який подав скаргу, та в разі встановлення факту порушення направляє керівнику Департаменту вимогу про скасування результатів конкурсу.

Конкурсна комісія упродовж одного робочого дня з дня завершення конкурсу оприлюднює результати конкурсу на офіційному сайті Департаменту. Конкурсна комісія визнає конкурс таким, що не відбувся, якщо:

- не надійшло жодної заяви на участь у конкурсі;
- до участі у конкурсі не допущено жодного кандидата;
- жодного з кандидатів не визначено переможцем конкурсу.

У разі визнання конкурсу таким, що не відбувся, проводиться повторний конкурс.

Департамент на наступний робочий день після закінчення строку оскарження результатів конкурсу, а в разі оскарження результатів конкурсу - після прийняття Міністерством освіти і науки України рішення за скаргою, але не пізніше 60 календарних днів після оприлюднення інформації про переможця конкурсу, якщо інше не передбачено законом, призначає переможця конкурсу на посаду шляхом укладення строкового трудового договору (контракту). Загальна тривалість конкурсу не може перевищувати двох місяців з дня його оголошення, а у разі оскарження його результатів - не більше чотирьох місяців.

5. Прізвище, ім'я, по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсу.

Лебідь Інна Наумівна, начальник відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ.

Контактні телефони: (0432) 65-10-32

Адреса електронної пошти: [lebid@vmr.gov.ua](mailto:lebid@vmr.gov.ua)