ПРОТОКОЛ № 2
засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського Вінницької міської ради»

від 26 травня 2021 року

Присутні:

Якубович Галина Анатоліївна – заступник міського голови, голова комісії,

Дишкант Лілія Олексіївна – секретар постійної комісії міської ради з питань освіти, культури, молоді, фізичної культури і спорту,

Яценко Оксана Василівна – директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії,

Малінін Володимир Володимирович – начальник управління Державної служби якості освіти у Вінницькій області,

Божок Ірина Василівна – заступник директора Департаменту освіти міської ради,

Лебідь Інна Наумівна – начальник відділу загальної середньої освіти, дистанційної освіти та впровадження ІКТ, секретар комісії,

Соловей Петро Омелянович – голова міської організації профспілки працівників освіти і науки України,

Кучма Наталія Анатоліївна - директор комунального закладу «Загальноосвітня школа І ступеня № 5 Вінницької міської ради» (відсутня, знаходиться у відрядженні),

Загородня Галина Володимирівна - директор комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 4 ім. Д.І. Менделєєва Вінницької міської ради».

В роботу конкурсної комісії з правом дорадчого голосу включені:

Мартинчева Ірина Анатоліївна – голова профспілкового комітету комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського Вінницької міської ради»,

Курбатова Ірина Леонідівна – член батьківського комітету комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського Вінницької міської ради»,

Сембрат Оксана Дмитрівна – вчитель початкових класів комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського Вінницької міської ради».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

І. Перевірка знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

ІІ. Перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання (якщо Лепко Н.І на тестуванні набрала 16 і більше балів, допускається до вирішення письмового ситуаційного завдання).

ІІІ. Публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти Лепко Н.І.

СЛУХАЛИ:

- заступника міського голови, голову комісії Галину Якубович, яка повідомила, що відповідно до попереднього засідання конкурсної комісії від 17.05.2021 року на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М. Коцюбинського Вінницької міської ради» допущено до участі у конкурсному відборі Лепко Надію Іллівну.
- директора Департаменту освіти міської ради, заступника голови комісії Оксану Яценко.

Зазначила, що кандидат, який допущений до конкурсного відбору, проходять письмово тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Тестування містить 30 тестових завдань, які сформовані спеціалістами Департаменту із загального переліку питань, затверджених центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Тестування проходить письмово не довше 60 хвилин. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал за правильну відповідь;
- нуль балів за неправильну відповідь.

Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 30. Кандидати, які за результатами тестування набрали 15 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Кандидати, які набрали 16 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

Пропоную розпочати перевірку знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

Надано час для проведення письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти.

Членами конкурсної комісії проведено підрахунок балів, які набрав претендент на заміщення вакантної посади директора комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського Вінницької міської ради».

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зачитала, що Лепко Н.І. за письмове тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти набрала 21 бал.
Отже, Лепко Н.І. допускається до вирішення ситуаційного завдання.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії

повідомила, що переходимо до пункту ІІ Порядку денного засідання, а саме:

перевірка професійних компетентностей шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 30 хвилин.

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

При підготовці до вирішення ситуаційного завдання кандидат здійснює записи на аркуші з печаткою Департаменту. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Після закінчення часу, відведеного на вирішення ситуаційного завдання, проводиться перевірка шляхом оцінювання ситуаційного завдання кожним членом комісії індивідуально. Загальна оцінка формується шляхом визначення середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії, яке фіксується також у відомості.

Середнє арифметичне значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії є остаточними балами, які також виставляються і на аркуші з відповідями кандидата.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується чотирибальна система:

- чотири бали виставляються кандидатам, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;
- три бали виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;
- два бали виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;
- один бал виставляються кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.

Претенденту надано час для письмового вирішення ситуаційного завдання.

Членами конкурсної комісії виставлені бали. Підрахована загальна оцінка середнього арифметичного значення індивідуальних балів членів конкурсної комісії.

Яценко О.В., директор Департаменту освіти міської ради, заступник голови комісії. Зазначила, що оцінка Лепко Н.І. за ситуаційне завдання становить 4 бали.

Загальна сума набраних балів – 25.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії повідомила, що переходимо до пункту ІІІ Порядку денного засідання, а саме:

публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Претендентом представлений перспективний план розвитку закладу, який охопив всі аспекти організації освітньої діяльності комунально закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М. Коцюбинського Вінницької міської ради».

Зауваження та питання до презентації:

1. Що означає прелімінаринг?
2. Як Ви будете створювати STEM-лабораторію?
3. Чи є розроблена в закладі система якості освіти? Як ви вважаєте чи досконала вона?

На дані питання були надані відповіді.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії. Внесла на розгляд комісії питання щодо визначення процедури голосування.

Ухвалили: процедуру голосування провести у відкритому режимі.

Голосували:

- За - 8 осіб;
- Проти – 0 осіб;
- Утримались – 0 осіб.

Якубович Г.А., заступник міського голови, голова конкурсної комісії, внесла на розгляд комісії питання щодо початку голосування за кандидатуру Лепко Н.І. на посаду директора.

Голосували:

- За – 8 осіб;
- Проти – 0 осіб;
- Утримались – 0 осіб.

УХВАЛИЛИ: рекомендувати Департаменту освіти Вінницької міської ради призначити Лепко Надію Іллівну на посаду директора комунального закладу «Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського Вінницької міської ради» та укласти контракт терміном на 6 років.

Заступник міського голови,
голова комісії Г.Якубович

Секретар постійної комісії
міської ради з питань освіти,
культури, молоді, фізичної
культури і спорту Л.Дишкант

Директор Департаменту освіти
міської ради, заступник голови комісії О.Яценко

Начальник управління Державної служби
якості освіти у Вінницькій області В.Малінін

Заступник директора департаменту
освіти міської ради І.Божок

Начальник відділу загальної
середньої освіти, дистанційної
освіти та впровадження ІКТ,
секретар комісії І.Лебідь

Голова міської організації профспілки
працівників освіти і науки України П. Соловей

Директор комунального закладу
«Загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 4
ім. Д.І. Менделєєва Вінницької міської ради» Г.Загородня

Голова профспілкового комітету
комунального закладу «Загальноосвітня школа
І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського
Вінницької міської ради» І.Мартинчева

Член батьківського комітету комунального
закладу «Загальноосвітня школа
І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського
Вінницької міської ради» І.Курбатова

Вчитель початкових класів комунального
закладу «Загальноосвітня школа
І-ІІІ ступенів № 3 ім. М.Коцюбинського
Вінницької міської ради» О.Сембрат